

Het exitgesprek bij VPTZ Midden Gelderland

De bedoeling van een exitgesprek is inzicht krijgen in de reden van vertrek om te leren van de goede en minder goede zaken in onze organisatie.

Daarnaast is de reden van vertrek één van de vragen die bij de jaarlijkse registratie voor VPTZ Nederland aan de orde komt.

Wanneer een van de bestuursleden of de algemeen coördinator vertrekt, neemt de voorzitter van het bestuur het initiatief om een exitgesprek te houden.

Wanneer een coördinator vertrekt, neemt de algemeen coördinator het initiatief om een exitgesprek te houden.

Wanneer een vrijwilliger vertrekt, neemt de coördinator van de desbetreffende afdeling het initiatief om een exitgesprek te houden.

Als houvast in het gesprek kunnen de onderstaande vragen dienen:

- Waaraan denk je met plezier terug?
- Zijn er zaken die tegengevallen zijn?
- Wat vond je van de manier van leidinggeven?
- Hoe kijk je terug op de vergaderingen?
- Hoe vond je de communicatie binnen de organisatie?
- Hoe kijk je terug op de persoonlijke gesprekken? B.v. een functioneringsgesprek?
- Wat vond je van de samenwerking met je collega's?
- Wat vind je in het algemeen van onze organisatie?
- Hoe zou jij je vertrekreden willen samenvatten?

De gespreksleider maakt een kort verslag van het gesprek en zorgt dat de eventuele ideeën/tips in de organisatie gedeeld worden.

Het verslag wordt in het secretariaat bij de gegevens van de desbetreffende persoon opgeborgen.